

**Domanda di congedo straordinario per i genitori durante il periodo di quarantena
obbligatoria del figlio convivente minore di anni 14 per contatti scolastici**

(art. 5 D.L. 8 settembre 2020, n. 111)

Dati del richiedente - Autocertificazione (D.P.R. 445/2000)¹

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a _____ il _____ provincia _____
in servizio presso la scuola _____

Chiede

di usufruire di un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art.21 bis del D.L. 104/2020 per il figlio/a o per il/la minore in affido, di età inferiore ad anni 16 e convivente, con retribuzione al 50%

nome e cognome _____

luogo e data di nascita _____

per il periodo dal _____ al _____

per la seguente motivazione:

Figlio di cui sopra posto in quarantena dal Dipartimento di prevenzione ASL territorialmente competente a seguito di contatto verificatosi all'interno del plesso scolastico;

Estremi del provvedimento di quarantena (se disponibili) emesso da

In data _____

Periodo massimo: periodo di quarantena obbligatoria – con effetto non antecedente al 09.09.2020 e comunque non oltre il 31.12.2020, fatte salve eventuali proroghe della disciplina.

A tal fine **DICHIARA:**

A tale scopo il sottoscritto/la sottoscritta, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n. 445, dichiara sotto la propria responsabilità:

Cognome e nome dell'altro genitore _____

Luogo e Data di nascita _____

Non ha diritto ad usufruire del congedo retribuito COVID 19 in quanto lavoratore autonomo

È dipendente presso l'Ente/Ditta _____

Non svolgerà smart working nelle stesse giornate richieste

Non fruirà del presente congedo nelle stesse giornate richieste

Dichiara inoltre che il figlio/minore in affidamento è iscritto alla classe _____

Della scuola _____

Indirizzo e PEC _____

E' CONSAPEVOLE che il congedo di cui alla presente richiesta:

non può essere richiesto nel caso in cui l'altro genitore convivente sia disoccupato, non lavoratore o lavori in smart working nei periodi richiesti

può essere chiesto in maniera alternata tra genitori ma non nelle medesime giornate;

nel caso di **figlio di età minore di anni 14 comporta il riconoscimento di una indennità pari al 50% della**

retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dal D. Lgs. 151/2001, art. 23, ad eccezione del comma 2 del medesimo

articolo. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa;

nel caso di **figlio di età compresa fra 14 e 16 anni non prevede la corresponsione di retribuzione o indennità**

ne' riconoscimento di contribuzione figurativa;

come previsto per il congedo parentale ordinario, in caso di **fruizione continuativa** i periodi di congedo

ricomprendono anche i giorni festivi (o non lavorativi) che ricadano all'interno degli stessi

Allega la seguente documentazione:

certificato di quarantena del figlio convivente disposto dall'Azienda sanitaria relativo alla durata della quarantena;

dichiarazione da parte del datore di lavoro dell'altro genitore che non è possibile svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile/smartworking, telelavoro o insegnamento a distanza;

Il richiedente/La richiedente dichiara inoltre che quanto sopra esposto corrisponde a verità e di essere a conoscenza che l'Amministrazione può effettuare verifiche a campione.

Data _____ (Firma) _____

=====

Il sottoscritto Dirigente preposto dichiara che la prestazione lavorativa

del/della dipendente _____

non può essere svolta in modalità agile/smartworking, telelavoro o insegnamento a distanza.

Data _____ (Firma) _____